

## ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ НА „ГИП“ ЕООД

Ръководството на „ГИП“ ЕООД, гр. Русе, официално декларира своята ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ, която е документирана, прилагана, поддържана и оповестена до всички нива в структурата на фирмата и е на разположение пред заинтересованите страни.

„ГИП“ ЕООД следва и съдейства за спазването на международно утвърдените човешки права и счита опазването на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на своите служители за елементи от първостепенно и фундаментално значение при упражняването и развитието на своята дейност.

### **Ръководството на „ГИП“ ЕООД се ангажира:**

- ◆ Да спазва международното и националното законодателство и всяко друго подписано споразумение, регламентиращо трудовите отношения;
- ◆ Да спазва изискванията на стандарта **SMETA 4-PILLAR**, конвенциите и препоръките на международната организация на труда;
- ◆ Да определи фирмени регламенти и цели, осигуряващи непрекъснато подобряване в сферата на социалната отговорност и да извършва ежегодна оценка на състоянието на дейностите по социална отговорност.

**ПОЛИТИКАТА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ** на „ГИП“ ЕООД е насочена към стратегическо управление, допринасящо за устойчиво икономическо развитие, коректни трудови отношения с работещите, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, с цел подобряване качеството на живот.

### **Ръководните принципи на „ГИП“ ЕООД по отношение на социалната отговорност включват:**

- ◆ Забрана на детски труд;
- ◆ Забрана за насилствен и принудителен труд;
- ◆ Уважение и зачитане на правата на човека и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека;
- ◆ Защита на общоприетите човешки ценности;
- ◆ Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- ◆ Свобода на сдружаване и право на колективно трудово договаряне;
- ◆ Забрана на дискриминация;
- ◆ Забрана на неправомерни дисциплинарни практики;
- ◆ Развитие и мотивиране на персонала;
- ◆ Разкриване на нови работни места;
- ◆ Осигуряване на сигурност в разплащанията;
- ◆ Поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите и работниците;
- ◆ Формулиране на правила за градивна бизнес етика и гарантиране на тяхното спазване;
- ◆ Отговорност при извършването на благотворителни дейности, в т.ч. подобряване на местната инфраструктура, участие в различни благотворителни мероприятия;
- ◆ Поддържане на ползотворни взаимодействия с обществеността и местната власт, както и с неправителствени организации, бизнес асоциации, образователни и експертни институции и др.;

Всички сътрудници на ГИП ЕООД, както и фирмите – доставчици, контрагенти и подизпълнители, се призовават да се съобразяват с принципите и изискванията на настоящата политика за социална отговорност.

Ръководството на „ГИП“ ЕООД се ангажира чрез постоянно подобряване на своята политика и програми да създава необходимите условия за спазване изискванията на Система за управление на социалната отговорност и за активното съдействие на ръководния, техническия и изпълнителски персонал в нейното развитие.